

## Høringssvar vedrørende forslag til organisationstilpasning på Sundheds- og Omsorgsområdet fra Plejecenter Digterparken

Det vurderes, at den foreslåede organisationstilpasning understøtter reformernes intentioner om øget sammenhæng, kontinuitet og tværfaglighed i opgaveløsningen. Samtidig rummer forslaget muligheder for at styrke den helhedsorienterede indsats omkring borgeren gennem et tættere samarbejde mellem de involverede faggrupper.

Vi ser især følgende positive perspektiver i forslaget:

- At terapeutfaglighederne integreres tættere i Helhedsplejen, hvilket kan styrke den tværfaglige indsats omkring borgerne og understøtte tidlig opsporing samt forebyggelse af funktionstab.
- At der skabes mulighed for bredere og mere sammenhængende tilbud til borgerne.
- At aktivitetstilbuddenes tilknytning til plejecentrene kan bidrage til mere liv og aktivitet på centrene samt skabe bedre overgange for de borgere som eventuel senere flytter på plejecenter.

Samtidig ønsker vi at henlede opmærksomheden på en række væsentlige forhold i den videre implementering:

- Kulturforandringer og etablering af nye samarbejdsformer kræver tid og løbende forankring i praksis. På den baggrund vurderes den samlede implementeringsperiode som forholdsvis kort set i forhold til omfanget af de store organisatoriske ændringer samt det antal medarbejdere, der berøres af omstillingen.
- De gode erfaringer og eksisterende kompetencer fra rehabiliteringsteamet og hjemmeplejen bør aktivt inddrages i implementeringen af Helhedsplejen. Ligeledes bør erfaringer og kompetencer fra Aktiviteten og plejeboligerne inddrages i forhold til den fælles opgaveløsning og de aktiviteter, der fremadrettet skal foregå på plejecentrene.
- Vi finder det relevant at være opmærksom på, om der er tilstrækkelig fysisk plads på plejecentrene til de planlagte aktiviteter og at der indtænkes samarbejde med de nuværende terapeuter på centrene til gavn for både borgerne der bor i eget hjem og borgerne der bor på plejecenter.
- Det vurderes væsentligt, at processen omkring de berørte medarbejdere håndteres med ordentlighed og med høj grad af involvering, tydelig kommunikation og løbende dialog. Forankring af de organisatoriske ændringer forudsætter tryghed, medinddragelse og respekt for medarbejdernes faglighed og erfaringer gennem den kommende implementeringsprocessen.

- Det er vigtigt, at antallet og kvaliteten af intensive rehabiliteringsforløb ikke reduceres som følge af omorganiseringen, så borgerne fortsat sikres en målrettet og fagligt kvalificeret rehabiliterende indsats med fokus på at bevare eller genvinde funktionsniveau og selvstændighed.
- Der bør være opmærksomhed på risikoen for spredning af ressourcer og kompetencer, når medarbejdere og fagligheder integreres i større organisatoriske enheder.
- Der bør skabes tydelige rammer for løbende faglig sparring og videndeling, særligt for ressourcepersoner inden for rehabilitering inkl. terapeuter, så den faglige kvalitet understøttes på tværs af områderne.
- Der bør være særlig opmærksomhed på nye borgere, borgere der udskrives fra sygehus eller midlertidige pladser samt borgere med funktionstab, da disse grupper ofte har behov for hurtig og målrettet rehabiliterende indsats. Vi forstår det således, at det nuværende rehabiliteringsteam fortsat vil spille en central rolle i forhold til disse borgere, og vi finder det vigtigt, at dette tydeliggøres i den fremtidige organisering.

Samlet set vurderes det, at forslaget rummer gode muligheder for at styrke helhedsorienterede indsatser for borgerne. Implementeringen forudsætter dog fortsat fokus på de mange involverede fagligheder, medarbejderinddragelse samt fastholdelse af eksisterende kompetencer og erfaringer, så borgerne også fremadrettet sikres en sammenhængende og fagligt kvalificeret indsats på mindst samme niveau som i dag.

På vegne af LMU på Plejecenter Digterparken